

Eettiset ohjeet



Toimitusjohtajan terveiset

Edistämme liiketoiminnallamme sekä yhteiskunnan että ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Siksi vastuullisuus on liiketoimintamme ytimessä ja olennainen osa strategiaamme. Vastuullisuus ja määräystenmukaisuus ovat kaiken toimintamme perusta.

Toimintaamme Oriolassa ohjaavat vastuullisuus ja korkeat eettiset standardit, jotka ylittävät lakisääteiset vaatimukset. Tämä on koko yhtiön tuloksellisuuden ja menestyksen avain.

Vastuullinen tehtävämme Oriolassa on toimittaa ja jaella lääkkeitä sekä muita terveys- ja hyvinvointituotteita asiakkaillemme. Joka päivä ihmiset luottavat meihin saadakseen tarvitsemansa tuotteet ja palvelut oikeasta paikasta ja oikeaan aikaan. Luottamus voidaan ansaita vain panostamalla korkeaan ammatilliseen laatuun ja rehellisyyteen kaikessa kanssakäymisessä asiakkaiden, toimittajien, kollegoiden ja yhteisöjen kanssa.

Eettisiä ohjeita noudatetaan koko Oriola-konsernissa. Ne ohjaavat ja tukevat meitä päivittäisessä työssä ja päätöksenteossa, auttavat edistämään yhteisymmärrystä sekä vahvistavat oikein toimimisen kulttuuria. Kaikki Oriolan työntekijät ovat yhtiön edustajia, ja odotamme kaikkien sitoutuvan eettisissä ohjeissa määriteltyihin periaatteisiin ja käytäntöihin. On tärkeää, että jokainen työntekijä

ymmärtää ja tuntee eettiset ohjeemme. Siksi kaikki oriolalaiset suorittavat eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen vuosittain. Edellytämme myös kumppaniemme toimivan vastuullisesti ja sitoutuvan samoihin periaatteisiin liikekumppanin eettisten ohjeiden mukaisesti

”

Meidän kaikkien vastuulla on nostaa viipymättä esiin eettisiin ohjeisiin liittyvät huolenaiheet, ilmoittaa väärinkäytöksistä sekä puuttua mahdollisiin rikkomuksiin. Tietoisuuden lisääminen, mahdollisten kysymysten selvittäminen ja ongelmien ratkaisu on tärkeää, jotta Oriola on terve työpaikka.

Me Oriolalla olemme henkilökohtaisesti ja yhteisesti vastuussa siitä, että rakennamme menestyvää ja hyvämaineista yhtiötä, josta voimme olla ylpeitä. Käytä riittävästi aikaa lukeaksesi ja ymmärtääksesi, mitä sinulta odotetaan, ja sisällytä eettiset ohjeet osaksi päivittäistä työtäsi. Kiitos sitoutumisestasi yhteisiin eettisiin ohjeisiin.

Katarina Gabrielson, toimitusjohtaja



Sisällysluettelo

Johdatus eettisiin ohjeisiin

- Ketä eettiset ohjeet koskevat?
- Liikekumppanit ja toimittajat
- Määräystenmukaisuus
- Ilmoittaminen
- Raportointi

Ihmisten kunnioittaminen

- Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia
- Monimuotoisuus ja osallisuus
- Reilu ja tasa-arvoinen työpaikka
- Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
- Johtaminen, oppiminen ja kehittyminen

Luotettava liikekumppani

- Olemme sitoutuneet reiluun kilpailuun
- Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa
- Vastuullinen hankinta

Määräystenmukaisuus ja avoimuus

- Säännösten noudattaminen ja hyvät hallintotavat
- Eturistiriidat
- Yhtiön omaisuus (aineellinen ja aineeton omaisuus)
- Luotettava taloudellinen raportointi
- Vastuullisuusraportointi
- Avoimuus ja läpinäkyvyys
- Suhteet viranomaisiin ja hallintoon

Tietosuoja

- Luottamuksellinen tieto
- Sisäpiiritieto
- Tietosuoja ja yksityisyys
- Tietoturva

Ympäristövastuu

Eettiset ohjeet osana päivittäistä työtämme



Eettisiä ohjeita noudatetaan koko Oriola-konsernissa. Ne ohjaavat ja tukevat meitä päivittäisessä työssä ja päätöksenteossa, auttavat edistämään yhteisymmärrystä sekä vahvistavat oikein toimimisen kulttuuria.

Ketä eettiset ohjeet koskevat?

Eettiset ohjeet koskevat kaikkia Oriolan työntekijöitä ja sen nimissä toimivia edustajia, kuten kaikkia konsernin yhtiöiden vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä, vuokratyöntekijöitä, konsultteja, alihankkijoita, ylintä johtoa sekä hallituksen jäseniä.

Oriolan työntekijöiden odotetaan:

- tuntevan eettiset ohjeet ja tietävän, mistä löytää niihin liittyvät materiaalit
- noudattavan eettisiä ohjeita ja pyytävän neuvoa epävarmoissa tilanteissa
- suorittavan eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen määrättyssä ajassa
- ilmoittavan ohjeiden noudattamiseen liittyvistä huolenaiheista

Oriolan johtajien ja esihenkilöiden odotetaan:

- toimivan roolimallina ja näyttävän hyvää esimerkkiä omalla käytöksellään, toiminnallaan ja päätöksillään
- varaavan aikaa eettisistä ohjeista keskusteluun tiiminsä kanssa ja varmistavan, että työntekijät suorittavat niitä koskevan koulutuksen
- edistävän ilmapiiriä, jossa tiiminjäsenet uskaltavat puhua ja kertoa huolenaiheistaan
- kuuntelevan ohjeiden noudattamiseen liittyviä huolia, puuttuvan epäilyihin väärinkäytöksiin tai pyytävän tarvittaessa neuvoa omalta esihenkilöltään, lakiosastolta tai henkilöstöhallinnolta.

Oriolan hallitus on hyväksynyt eettiset ohjeet. Oriolan johtoryhmä tarkistaa eettiset ohjeet säännöllisesti ja tekee tarvittaessa muutosehdotuksia, jotka tarkastusvaliokunta ja hallitus hyväksyvät.



Johdatus
eettisiin
ohjeisiin

Johdatus eettisiin ohjeisiin



Liikekumppanit ja toimittajat

Oriola odottaa liikekumppaniensa ja näiden alihankkijoiden sekä asiakkaidensa noudattavan samoja tai vastaavia eettisiä periaatteita. Odotamme toimittajiemme sitoutuvan Oriolan liikekumppanien eettisiin ohjeisiin.


”

Arvostamme monipuolista toimittajakantaa ja valitsemme toimittajamme ja liikekumppanimme huolellisesti sen perusteella, miten he pystyvät tukemaan Oriolan vastuullisuusagendan toteuttamisessa. Uskomme, että yhteistyössä arvoketjun kumppaniemme kanssa voimme molemmat menestyä ja saada aikaan positiivisia vaikutuksia.

Määräystenmukaisuus

Noudatamme järjestelmällisesti kaikkia kansallisia ja kansainvälisiä soveltuvia lakeja ja määräyksiä kaikessa toiminnassamme. Noudatamme myös Oriolan sisäisiä toimintaperiaatteita, ohjeistuksia ja menettelytapoja. Emme hyväksy lain rikkomista, emmekä koskaan yllytä tai neuvo ketään rikkomaan lakia.

Pörssiyhtiönä Oriolaa sitovat arvopaperimarkkinoita koskevat määräykset ja hyvien hallintotapojen ohjeet, joita yhtiö noudattaa.



Johdatus
eettisiin
ohjeisiin

Ilmoittaminen

Eettisten ohjeiden tunteminen auttaa sinua päättämään, mikä on oikea tapa toimia. Eteen tulee kuitenkin todennäköisesti tilanteita, joihin eettiset ohjeet eivät tarjoa selkeää vastausta. Epäselvissä tilanteissa kysy neuvoa, ennen kuin toimit. Voit ottaa yhteyttä esihenkilösi, lakiosastoon tai henkilöstöhallintoon.

Raportointi

Mikäli havaitset toimintaa, joka rikkoo eettisiä ohjeita, sinun odotetaan ilmoittavan siitä välittömästi. Voit ilmoittaa rikkomuksista esihenkilöllesi, keskustella asiasta lakiosaston tai henkilöstöhallinnon kanssa tai raportoida niistä nimettömästi Oriolan luottamuksellisen väärinkäytösten raportointikanavan kautta.

Jokainen ilmoitus otetaan vakavasti ja tutkitaan välittömästi. Sitoudumme suojelemaan ilmoituksen tekijöitä ja varmistamaan, ettei ilmoituksesta koidu työntekijälle kielteisiä seurauksia, mikäli hän on toiminut hyvässä uskossa. Aiheettomien ilmoitusten tekeminen tahallisesti on kuitenkin kielletty ja voi johtaa oikeudellisiin seuraamuksiin.



Voit raportoida rikkomuksista luottamuksellisesti täällä:

<https://report.whistleb.com/oriola>

Ihmisten kunnioittaminen

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia

Oriola kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien turvaamista omassa toiminnassaan sekä edistää niiden noudattamista koko arvoketjussaan. Meille on ensiarvoisen tärkeää, että liiketoimintamme ei aiheuta haittaa omille tai alihankkijoidemme työntekijöille, arvoketjun työntekijöille tai meitä ympäröiville yhteisöille.

Noudatamme kansallisia lakeja, kunnioitamme ihmisoikeuksia emmekä osallistu minkäänlaiseen hyväksikäyttöön. Olemme sitoutuneet toiminnassamme kansainväliseen ihmisoikeuslakiin, joka sisältää YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen keskeisiin yleissopimuksiin. Mikäli kansallinen lainsäädäntö ja ihmisoikeusstandardit ovat ristiriidassa keskenään, noudatamme kansallista lakia pyrkien kuitenkin kunnioittamaan korkeimpia ihmisoikeusperiaatteita.

Pyrimme tunnistamaan, ehkäisemään ja torjumaan toimintamme ihmisoikeuksiin liittyviä kielteisiä vaikutuksia ja edellytämme toimittajiltamme samaa. Keskitymme osa-alueisiin, joihin toiminnallamme on suurin vaikutus. Emme hyväksy minkäänlaisia ihmisoikeusrikkomuksia.

Ihmisten kunnioittaminen

Monimuotoisuus ja osallisuus

Oriola arvostaa monimuotoisuutta ja osallisuutta sekä tarjoaa kaikille yhtäläiset mahdollisuudet työyhteisössä. Emme hyväksy syrjintää missään muodossa. Haluamme tarjota työpaikan, johon kaikki voivat tuntea kuuluvansa ja jossa kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä.

Uskomme, että monimuotoisuus ja osallisuus edistävät menestystämme. Siksi tarjoamme kaikille työnhakijoille ja työntekijöille yhtäläiset työmahdollisuudet.

Kohtelemme kaikkia työnhakijoita ja työntekijöitä tasavertaisesti riippumatta etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, ihonväristä, vakaumuksesta, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, siviilisäädystä, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä, terveydentilasta, poliittisista mielipiteistä tai muusta paikallisen lain tai määräyksen suojaamasta asiasta. Arvioimme ainoastaan henkilön osaamista, taitoja ja ansioita.

Oriolalla oikeudenmukaisuus ja rehellisyys ovat osa liiketoimintaprosesseja, mukaan lukien rekrytointi-, ylennys-, kehitys-, palkkaus- ja irtisanomismenettelyjä. Teemme aktiivisesti töitä tarjotaksemme osallistavan työpaikan.



Ihmisten
kunnioittaminen

Reilu ja tasa-arvoinen työpaikka

Tarjoamme kunnioittavan ja reilun työpaikan, jossa ei hyväksytä häirintää, syrjintää, loukkaavaa käytöstä, uhkaamista eikä kiusaamista. Työntekijöiden odotetaan kohtelevan toisiaan, asiakkaita ja muita sidosryhmiä kunnioittavasti.

Kohtelemme työntekijöitämme oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Arvostamme monimuotoisuutta ja perustamme ylennykset ansioihin ja osaamiseen. Palkkauksemme noudattaa kansallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Edistämme työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista kunnioittamalla jokaisen työntekijän oikeutta vapaa-aikaan.

Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin. Emme hyväksy lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muita nykyaikaisen orjuuden muotoja, emmekä syrjintää omassa, toimittajiemme tai liikekumppaniemme toiminnassa.

A woman with curly blonde hair and glasses, wearing a black hoodie with the word 'toia' on it, is using a handheld scanner in a warehouse. She is looking at the scanner's display. In the background, another person is visible, and there are shelves filled with cardboard boxes and green pallets.

Ihmisten kunnioittaminen

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Pitkän aikavälin tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Tarjoamme työntekijöille, asiakkaille, alihankkijoille ja ympäröiville yhteisöille turvalliset, terveet ja vastuulliset työolot.

Tuemme vastuullisia työoloja huolehtimalla turvallisista työskentelytavoista ja soveltamalla korkeita työterveys- ja -turvallisuusstandardeja. Meille on tärkeää luoda vahva terveys- ja turvallisuuskulttuuri ryhtymällä ennaltaehkäiseviin toimiin riskien ja tapaturmien minimoimiseksi. Noudatamme toiminnoissamme lakisääteisiä vaatimuksia ja arvioimme säännöllisesti turvallisuusohjeitamme jatkuvan parantamisen varmistamiseksi.

Työntekijöiden vastuulla on noudattaa turvallisuusohjeita, käyttää tarvittaessa henkilönsuojaimia ja ilmoittaa turvallisuusongelmista.



Ihmisten kunnioittaminen

Johtaminen, oppiminen ja kehittyminen

Houkuttelemme ja sitoutamme osaavia työntekijöitä jatkuvilla oppimis- ja kehittämishajelmlilla.

Työntekijät käyvät säännöllisesti kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa. Lisäksi säännöllisesti toteutettava henkilöstökysely on tärkeä työkalu sitoutumisen parantamiseksi. Johtajat edistävät korkeiden eettisten periaatteiden noudattamista ja sitoutumista yhteisiin arvoihin, tavoitteisiin ja strategiaan. Ylin johto näyttää esimerkkiä toimimalla ammattimaisesti ja kannustamalla eettiseen käyttäytymiseen. Kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan itseohjautuvasti ja ottavan vastuuta omasta kehitymis- ja oppimispolustaan.

Muut politiikat:

- Henkilöstöpolitiikka

Luotettava liikeyumppani

Olemme sitoutuneet reiluun kilpailuun

Oriola uskoo kovaan mutta reiluun kilpailuun ja noudattaa kilpailulainsäädäntöä.

Kilpailulainsäädännön tarkoitus on edistää kilpailua markkinoilla sekä suojella kuluttajia ja yrityksiä epäreilulta liiketoiminnalta. Emme toimi kilpailulainsäädännön vastaisesti, ja jokaisen työntekijän on noudatettava kilpailulainsäädäntöä.

Kilpailulainsäädännön rikkominen on kiellettyä esimerkiksi osallistumalla kartelleihin, käyttämällä väärin määräävää markkina-asemaa tai vaihtamalla hintatietoja tai muuta kaupankäyntiin liittyvää tietoa kilpailijoiden kanssa. Tämä koskee kanssakäymistä kilpailijoiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien sekä muiden liikeyumppanien kanssa.

Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa

Korruptiolla tarkoitetaan vastuullisen aseman väärinkäyttöä henkilökohtaisen edun saavuttamiseksi. Kun joku saa sopimatonta etua, joku toinen osapuoli kärsii siitä. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.

Korruptio ja lahjonta voivat vääristää kilpailua ja johtaa myös ihmisoikeusloukkauksiin. Torjumme korruptiota kaikissa toiminnoissamme. Työntekijät eivät saa ottaa vastaan, maksaa tai tarjoutua maksamaan lahjuksia julkisyhteisöille, viranhaltijoille, vaaliehdokkaille, liikekumppaneille tai muille kolmansille osapuolille liiketoiminnan saamiseksi tai ylläpitämiseksi. Kolmansille osapuolille ei saa tehdä lahjoituksia ilman hyväksyntää.

Lahjontaa voi olla:

- raha tai lahjakortti
- arvoltaan korkea lahja
- palkkio tai voiteluraha
- lahjoitus hyväntekeväisyyteen
- matka tai kestitys
- myönteinen julkisuus

Oriolan työntekijöiden ei ole sallittua ottaa vastaan lahjoja tai kestitystä sidosryhmiltä tai antaa niitä, lukuun ottamatta lahjoja ja kestitystä, jotka ovat arvoltaan vähäisiä tai joita voidaan pitää kohtuullisena vieraanvaraisuutena. Lahjoja ja kestitystä voidaan antaa tai ottaa vastaan satunnaisesti, eikä niiden antaminen tai vastaanottaminen saa johtaa eturistiriitaan Oriolan työntekijän ja sidosryhmän edustajan välillä.



Luotettava
liikekumppani

Vastuullinen hankinta

Arvostamme monipuolista toimittajakantaa ja valitsemme toimittajamme ja liikeyhteistyökumppanimme huolellisesti sen perusteella, miten he pystyvät tukemaan Oriolan vastuullisuusagendan toteuttamisessa ja miten he sitoutuvat toimimaan Oriolan eettisissä ohjeissa määriteltyjen arvojen ja periaatteiden mukaisesti.

Edellytämme, että liikeyhteistyökumppanimme, toimittajamme ja alihankkijamme noudattavat liiketoiminnassaan samoja tiukkoja lakisääteisiä, eettisiä sekä ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevia vaatimuksia ja periaatteita kuin me itse Oriolalla. Periaatteet on määritelty Oriolan eettisissä ohjeissa, ja ne liittyvät muun muassa sovellettavien lakien, standardien ja määräysten noudattamiseen, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ilmastonmuutoksen torjumiseen, ympäristönsuojeluun ja eettiseen liiketoimintaan. Lisäksi odotamme toimittajiemme ja alihankkijoidemme edellyttävien samoja vaatimuksia omilta toimitusketjuiltaan.

Oriola arvioi toimittajia sisäisen toimittajien arviointipolitiikan mukaisesti. Oriolan laatu- ja hankintatiimit hyväksyvät toimittajat sekä heidän tuotteensa ja palvelunsa. Seuraamme toimittajiamme ja suoritamme myös uudelleenarviointeja varmistaaksemme vaatimusten jatkuvan noudattamisen. Oriolalla tai yhteisesti nimetyllä

kolmannella osapuolella on oikeus tarkastaa liikeyhteistyökumppanin tai alihankkijan tilat näiden eettisten ohjeiden, ympäristön, tuotannon, laatu- ja ympäristöjärjestelmän valvonnan ja tuotteiden laadunvalvonnan osalta sekä ottaa näytteitä ja tehdä muita tarvittavia tutkimuksia laatu- ja ympäristöjohtamisesta ja toimitusten käsittelystä.

Jos toimittaja joutuu vaikeaan tilanteeseen tai havaitsee näiden eettisten ohjeiden vastaista toimintaa, asiasta on aina keskusteltava Oriolan yhteyshenkilön kanssa.

Muut politiikat:

- Hankintapolitiikka
- Toimittajien arviointiohjeet (sisäinen asiakirja)
- Tuotteiden arviointiohjeet (sisäinen asiakirja)



Luotettava
liikeyhteistyökumppani

Säännösten noudattaminen ja hyvät hallintotavat

Oriola noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikessa toiminnassaan. Yhtiö noudattaa myös Oriolan sisäisiä politiikkoja, ohjeita ja menettelytapoja. Emme hyväksy lain rikkomista, emmekä koskaan yllytä tai neuvo ketään rikkomaan lakia.

Pörssiyhtiönä Oriolaa sitovat arvopaperimarkkinoita koskevat määräykset ja hyvä hallintotapa, joita yhtiö noudattaa.

Eturistiriidat


Odotamme työntekijöidemme toimivan aina yhtiön ja sen sidosryhmien parhaaksi. Vältämme eturistiriitoja ja vastustamme lahjontaa.

Oriolan työntekijät eivät saa työskennellä yhtiön kilpailijoille tai olla heihin muuten läheisessä suhteessa. Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa voivat olla tai vaikuttaa olevan ristiriidassa Oriolan etujen kanssa.

Työntekijät ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle kaikesta työn ulkopuolisesta toiminnasta, taloudellisista eduistaan tai suhteistaan, jotka voivat johtaa tai vaikuttaa johtavan eturistiriitaan.



Määräysten-
mukaisuus
ja avoimuus



Määräysten-
mukaisuus
ja avoimuus

Yhtiön omaisuus (aineellinen ja aineeton omaisuus)

Oriola varmistaa, että meillä on liiketoimintamme harjoittamiseen tarvittavat immateriaalioikeudet. Suojelemme Oriolan aineellista ja aineetonta omaisuutta sekä Oriolan, sen kumppanien, asiakkaiden, toimittajien, alihankkijoiden ja työntekijöiden luottamuksellisia tietoja.

Jokainen Oriolan työntekijä on vastuussa siitä, että hänen hallinnassaan oleva yhtiölle kuuluva omaisuus on turvassa, mukaan lukien liiketoiminta-asiakirjat, -arkistot ja immateriaalioikeudet (esimerkiksi patentit,

tavaramerkit ja liikesalaisuudet).

Kunnioitamme muiden voimassa olevia immateriaalioikeuksia, ja niiden luvaton käyttö on kiellettyä.

Oriolan johto ja työntekijät käyttävät yhtiön omaisuutta vain perusteltuihin liiketoimintatarkoituksiin.

Oriola ei hyväksy väärentämistä, varastamista, kavaltamista eikä yhtiön omaisuuden väärinkäyttöä.

Luotettava taloudellinen raportointi

Julkaisemme luotettavia taloudellisia tietoja ja noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja kirjanpitokäytäntöjä. Oriolalla on yhtenäiset, yleisesti hyväksytyt kirjanpitoperiaatteet ja määritelmät, joita kaikki osastot noudattavat kirjanpidossa ja raportoinnissa. Yhtiön taloudellinen raportointi noudattaa kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IFRS) vaatimuksia.

Kaikkia asiakirjoja säilytetään vähintään tai enintään sovellettavien lakien ja asetusten edellyttämän ajan.

Oriolan hallinto- ja tilinpäätöstietojen on oltava täsmällisiä ja luotettavia kaikilta olennaisilta osiltaan. Merkitsemättömät varat ovat kiellettyjä. Tiedot eivät saa sisältää vääriä tai harhaanjohtavia merkintöjä.

Oriolan johto ja työntekijät ovat vastuussa siitä, että he toimittavat ajallaan yhtiön liiketoiminnasta luotettavaa ja täsmällistä taloudellista ja muuta kuin taloudellista tietoa.

Vastuullisuusraportointi

Oriola raportoi vastuullisuustoiminnastaan, kuten sosiaalisista ja ympäristöriskeistä sekä toimintansa vaikutuksista ihmisiin ja ympäristöön, EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimusten mukaisesti.

Avoimuus ja läpinäkyvyys


Oriola edistää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Sidosryhmiä ovat muun muassa asiakkaat ja muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, paikalliset yhteisöt ja tiedotusvälineet.

Oriola varmistaa, että riittävä määrä asianmukaista tietoa yhtiöstä on kaikkien olennaisten sidosryhmien ja pääomamarkkinoiden saatavilla säännöllisesti ja ajantasaisesti. Monikanavainen viestintä tukee laajempia tavoitteitamme ja strategiaamme sekä suojelee brändiämme ja mainettamme.

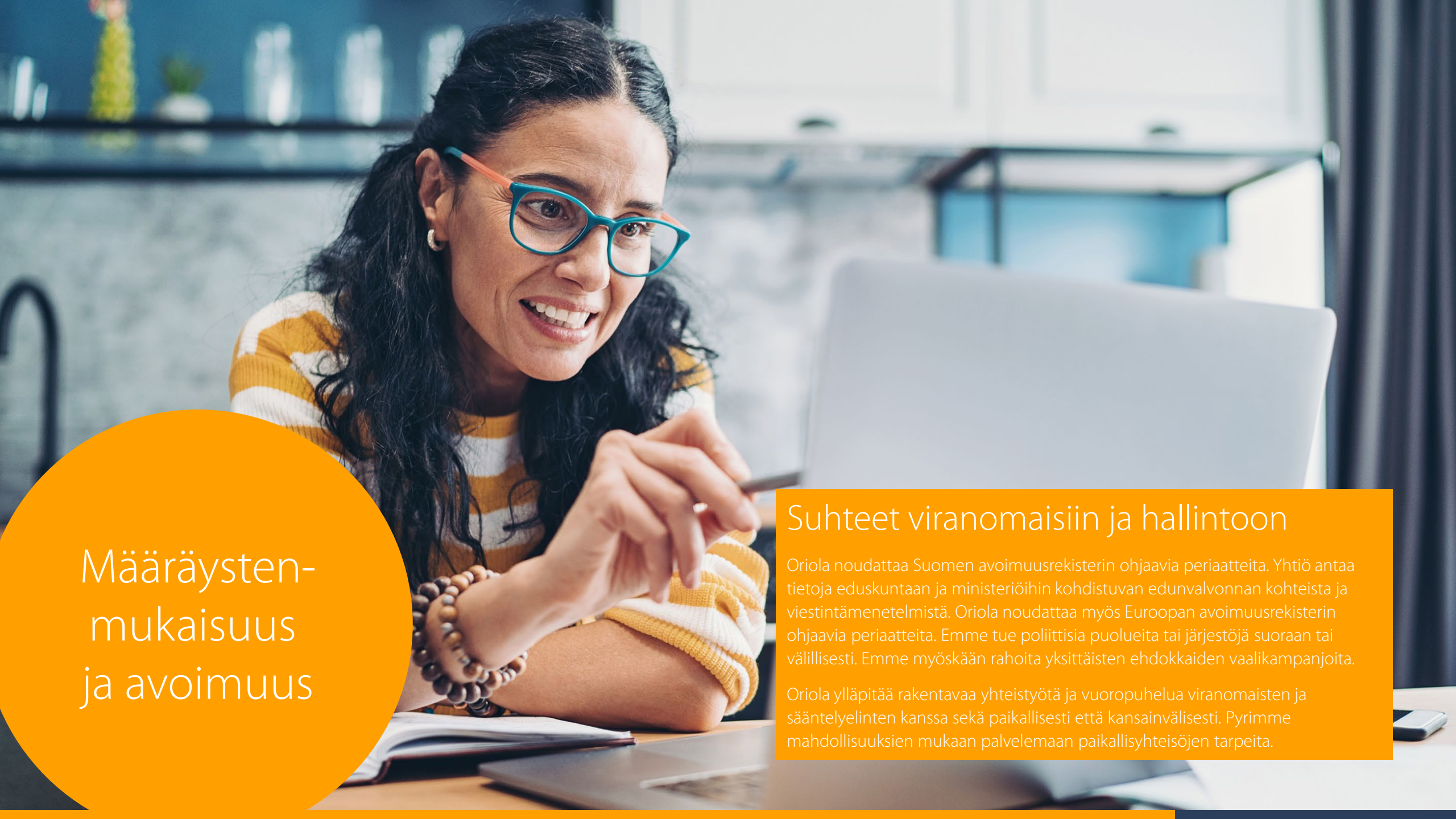
Oriola kunnioittaa ja noudattaa asiaankuuluvia arvopaperilakeja ja -määräyksiä. Varmistamme, että sisäpiiritieto on turvattu ja suojattu ja että kaikilla markkinaosapuolilla on samanaikainen ja oikea-aikainen pääsy olennaiseen sekä riittävään tietoon Oriolan osakkeen arvon määrittämiseksi. Pörssisäännöt ja kilpailuun liittyvät seikat voivat joissakin tapauksissa rajoittaa tätä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä.

Muut politiikat:

- Tiedonantopolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka

A photograph of a man with a full beard and a tan beanie, wearing a red and black plaid shirt, sitting on a wooden bench and holding a baby. The baby is wearing a grey patterned outfit. They are outdoors, with a rocky shore and mountains in the background. A large orange circle is overlaid on the right side of the image, containing white text.

Määräysten-
mukaisuus
ja avoimuus



Määräysten- mukaisuus ja avoimuus

Suhteet viranomaisiin ja hallintoon

Oriola noudattaa Suomen avoimuusrekisterin ohjaavia periaatteita. Yhtiö antaa tietoja eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvan edunvalvonnan kohteista ja viestintämenetelmistä. Oriola noudattaa myös Euroopan avoimuusrekisterin ohjaavia periaatteita. Emme tue poliittisia puolueita tai järjestöjä suoraan tai välillisesti. Emme myöskään rahoita yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjoita.

Oriola ylläpitää rakentavaa yhteistyötä ja vuoropuhelua viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisesti että kansainvälisesti. Pyrimme mahdollisuuksien mukaan palvelemaan paikallisyhteisöjen tarpeita.



Tietosuoja

Luottamuksellinen tieto

Kaikkien työntekijöiden, alihankkijoiden ja kumppanien on käsiteltävä luottamuksellisia tietoja huolellisesti ja hienovaraisesti. Luottamuksellisia tietoja ovat liikesalaisuudet, liiketoimintastrategiat, taloudelliset tiedot, asiakastiedot ja kaikki muu ei-julkinen tieto, joka voisi epäasiallisesti paljastuessaan vahingoittaa yhtiötä tai sen sidosryhmiä.

Emme luovuta luottamuksellisia tietoja henkilöille tai tahoille, joilla ei ole niihin oikeutta. Jaamme tietoja vain työntekijöille, jotka tarvitsevat niitä tehtäviensä hoitamiseen. Luottamuksellisia tietoja koskevia keskusteluja tulee välttää julkisissa tai turvattomissa paikoissa. Luottamuksellisia tietoja sisältävät asiakirjat on suojattava säilyttämällä niitä lukitussa paikassa ja käyttämällä tarvittaessa salausta.

Sisäpiiritieto

Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan yhtiötä tai rahoitusvälinettä koskevaa tietoa, joka on luonteeltaan täsmällistä ja jota ei ole julkistettu eikä muutoin ole ollut saatavilla markkinoilla ja jolla on todennäköisesti merkittävä vaikutus kyseisen rahoitusvälineen hintaan. Kaikkien työntekijöiden, alihankkijoiden ja kumppanien on noudatettava tiukasti sisäpiirikauppaa koskevia lakeja ja määräyksiä. Emme käy kauppaa yhtiön tai minkään muun yhtiön arvopapereilla sisäpiiritiedon perusteella emmekä jaa sisäpiiritietoa muille, mukaan lukien ystäville ja perheenjäsenille, sillä tämä voi johtaa sisäpiirikauppaan ja on laitonta. Sisäpiiritiedon vuotamisesta tai väärinkäytöstä on ilmoitettava välittömästi yhtiön lakimiehelle.

Tietosuoja ja yksityisyys

Oriola suojelee asiakkaiden, työntekijöiden, liikekumppanien, potilaiden ja kuluttajien henkilötietoja noudattamalla kaikkia sovellettavia tietosuojalakeja ja -määräyksiä. Keräämme vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin tarvittavia tietoja ja hankimme tarvittaessa asianmukaisen suostumuksen ennen henkilötietojen keräämistä, käsittelyä tai jakamista.

Varmistamme tietojen paikkansapitävyyden ja päivitämme tietoja tarvittaessa, rajoitamme pääsyn henkilötietoihin vain valtuutetuille henkilöille ja vastaamme nopeasti kaikkiin rekisteröityjen pyyntöihin, jotka koskevat heidän henkilötietojensa saatavuutta, korjaamista tai poistamista. Kaikista tietosuojarikkomuksista on ilmoitettava välittömästi asianmukaiselle osastolle yhtiön tietoturvapoikkeamiin vastaamista koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

Tietoturva

Tietojärjestelmiemme ja tietojemme turvallisuus on ratkaisevan tärkeää luottamuksen ja toiminnan eheyden ylläpitämiseksi. Kaikkien työntekijöiden, alihankkijoiden ja kumppanien on noudatettava vakiintuneita turvallisuuskäytäntöjä yhtiön tietovarallisuuden suojaamiseksi. Tähän kuuluu vahvojen, yksilöllisten salasanojen käyttö ja niiden säännöllinen vaihtaminen, varovaisuus tuntemattomista lähteistä tulevien sähköpostien liitetiedostojen ja linkkien kanssa, yhtiön tietojärjestelmien käyttö vain hyväksytyillä ohjelmistoilla ja laitteilla sekä

epäilyttävän toiminnan tai tietoturvarikkomusten ilmoittaminen välittömästi tietoturvaosastolle. Tärkeät tiedot on varmuuskopioitava säännöllisesti ja säilytettävä turvallisesti.

Kunnioitamme henkilöiden yksityisyyttä ja yksityisten tietojen luottamuksellisuutta. Varmistamme, että työntekijöiden oikeus yksityisyyteen työpaikalla on otettu huomioon Oriolan politiikoissa ja toiminnoissa.

Muut politiikat:

- Tietosuoja- ja yksityisyyspolitiikka
- Tietoturvapoliitiikka
- Riskienhallintapolitiikka



Tietosuoja

Minimoimme ympäristövaikutukset

Minimoimme toimintamme ympäristövaikutukset ja käytämme resursseja tehokkaasti. Odotamme toimittajiemme ja kumppaniemme toimivan samoin.

Oriola etsii aktiivisesti uusia ja tehokkaampia keinoja pienentää yhtiön toiminnasta ympäristölle aiheutuvia kokonaisvaikutuksia. Tähän sisältyy jätteen vähentäminen, materiaalien kierrättäminen, energiankulutuksen pienentäminen sekä siirtyminen käyttämään vain uusiutuvia energianlähteitä.

Vähennämme omista toiminnoistamme syntyviä päästöjä [tieteeseen perustuvien] päästövähennystavoitteidemme mukaisesti. Haastamme toimittajamme ja kumppanimme

asettamaan omat päästövähennystavoitteensa ja raportoimaan niistä.

Oriola raportoi ympäristötyöstään ja sen kehittämisestä osana vastuullisuusraportointiaan. Odotamme avoimuutta myös toimittajiltamme ja kumppaneiltamme.

Related policies:

- Ympäristöpolitiikka
 - Laatu- ja ympäristöpolitiikka
 - Hankintapolitiikka
 - Riskienhallintapolitiikka
- Oriolan ympäristöjohtamisjärjestelmä on ISO 14001 -sertifioitu

Oriola on arvioinut kaksoisolennaisuusmäärittelyn avulla, että sen olennaiset ympäristövaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet liittyvät seuraaviin seikkoihin:

- ilmasto ja päästöt, mukaan lukien kuljetukset
- energiatehokkuus
- lääkkeiden ja pakkausten ympäristövaikutus
- jäte, kierrätys ja uudelleenkäyttö

Biologinen monimuotoisuus sekä vesi- ja merivarojen käyttö on määritelty ei-olennaisiksi ympäristöteemoiksi, kun taas ilman, maaperän ja veden saastuminen on todettu olennaiseksi teema Oriolan arvoketjussa.



Ympäristövastuu



Eettiset ohjeet
osana
päivittäistä
työtämme

Oriola on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan. Puutemme kaikkiin epäeettisiin toimintatapoihin tai väärinkäyttöihin liiketoiminnassamme ja ympärillämme. Eettisten ohjeidemme rikkominen heikentää luottamusta, jonka olemme rakentaneet organisaation sisällä sekä osakkeenomistajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa. Eettisten ohjeiden noudattamatta jättäminen voi myös vaarantaa sinut, kollegasi ja liiketoimintamme.

Sitoutuminen ja vuosikoulutus

Odotamme kaikkien työntekijöiden sitoutuvan eettisissä ohjeissa määriteltyihin periaatteisiin ja käytäntöihin. Odotamme myös jokaisen työntekijän suorittavan vuosittain eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen.

Raportointi

Kannustamme kaikkia oriolalaisia, liikekumppaneitamme ja sidosryhmiämme nostamaan heti esille heitä huolestuttavat asiat, raportoimaan rikkomuksista sekä puuttumaan eettisten ohjeiden epäilyihin väärinkäyttöihin. Voit ottaa yhteyttä esihenkilöosi, lakiosastoomme tai henkilöstöhallintoon.

Oriolan työntekijät, alihankkijoiden ja arvoketjun työntekijät tai muut sidosryhmät voivat ilmoittaa rikkomuksista nimettömästi ja luottamuksellisesti Oriolan väärinkäytösten raportointikanavan kautta osoitteessa: <https://report.whistleb.com/oriola>.

Tämä kanava on tarkoitettu vain eettisten ohjeiden ja periaatteiden sekä lakien ja määräysten rikkomusepäilyistä ilmoittamiseen.

Ilmoitusten käsittely

Riippumattoman palveluntarjoajan hallinnoima ulkoinen väärinkäytösten raportointikanava turvaa ilmoitusten nimettömän käsittelyn. Yhtiö tai palveluntarjoaja ei voi tunnistaa tai jäljittää ilmoituksen lähdeä, ellei ilmoittaja jätä yhteystietojaan. Väärinkäytösten raportointikanava mahdollistaa keskustelun Oriolan väärinkäytösten käsittelytiimin ja nimettömän ilmoittajan välillä.

Väärinkäytösten raportointikanavan kautta tehtyihin ilmoituksiin on pääsy vain kolmesta henkilöstä koostuvalla tiimillä. Kaikki Oriolan väärinkäytösten raportointikanavan kautta tehdyt ilmoitukset käsitellään anonyymisti, luottamuksellisesti ja huolellisesti. Tutkinnan aikana tiimi voi ottaa mukaan muita henkilöitä ja pyytää lisätietoja. Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja tutkitaan määriteltyjen ohjeiden mukaisesti. Väärinkäytösten käsittelytiimi määrittelee asianmukaisen tutkintamenettelyn. Ilmoitusten käsittelyyn ei osallistu henkilöitä, jotka saattavat jollain tavalla liittyä väärinkäytökseen.

Ilmoituksen käsittelevä tiimi varmistaa, että huolenaiheita esille tuova työntekijä ei joudu epäedulliseen asemaan. Kaikenlaiset vastatoimet, jotka kohdistuvat huolenaiheita esille tuoneisiin työntekijöihin, katsotaan vakavaksi eettisten ohjeiden rikkomiseksi.

Niin kauan kuin huolensa esille tuonut työntekijä toimii hyvässä uskossa, rehellisesti ja lahjomattomasti, hänelle ei aiheudu kielteisiä seurauksia mahdollisesti aiheuttomista ilmoituksista.

Raportointikanavan kautta tehdyn ilmoituksen

sisältämät henkilötiedot poistetaan kohtuullisen ajan kuluessa tutkinnan päättymisestä, kun niitä ei enää tarvita tutkinta- ja täytäntöönpanotarkoituksiin. Tutkintaa koskevat arkistoidut asiakirjat anonymisoidaan. Nimet ja osoitteet poistetaan samoin kuin kaikki muut tiedot, joista henkilö voidaan suoraan tai yhdessä muiden tietojen kanssa epäsuorasti tunnistaa.

Oriola raportoi väärinkäytösilmoituksista Oriolan johtoryhmälle. Väärinkäytösilmoituksista raportoidaan myös hallitukselle tarkastusvaliokunnan välityksellä. Tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimiin.



Eettiset ohjeet
osana
päivittäistä
työtämme

Health for life